BANCO AMAZONAS S.A

23 DE MARZO 2021

Comunicación de Progreso CoP

//CÓDIGO: UNGC_EC_2019_016

- **Carta compromiso**
- **Resumen Ejecutivo**
- **Justificación**

CARTA COMPROMISO

.

Guayaquil, 24 de Marzo 2021

A nuestras partes interesadas:

Me complace confirmar que BANCO AMAZONAS S.A., reafirma su respaldo a los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en las áreas de Derechos Humanos, el trabajo, el medio ambiente y la anticorrupción.

En esta Comunicación de progreso anual, describimos nuestras acciones, para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente

Psi. Alex Torres Loayza

Gerente de RRHH.

INFORME

COMUNICACIÓN DE PROGRESO

I. RESUMEN EJECUTIVO

BANCO AMAZONAS S.A., es una institución del sistema financiero nacional, legalmente constituida, cuyo objeto social es realizar las actividades y operaciones permitidas por el Código Orgánico Monetario y Financiero y las demás Leyes. El Banco Amazonas S.A podrá realizar toda clase de actos, contratos y operaciones permitidos por las leyes ecuatorianas, que sean acordes con su objeto y necesarios o convenientes para su cumplimiento. La Matriz de esta entidad se encuentra ubicada en la ciudad de Guayaquil, Av. Francisco de Orellana #238, y Edificio Soroa, teniendo una Sucursal- Mayor en la ciudad de Quito en la Avenida Amazonas y Villalengua.

El Banco Amazonas, en consonancia con las buenas prácticas de gobierno corporativo y consecuente con los principios éticos que tradicionalmente han normado y norman su actividad bancaria y empresarial, acoge como fundamentales los valores: respeto, verdad, justicia y lealtad, y los incorpora a su Código de Ética como principios consustanciales a su quehacer institucional.

II. JUSTIFICACIÓN

El Pacto Global es un acuerdo de la Sociedad Civil de las Naciones Unidas ONU, basándose en un conjunto de normas universalmente aceptadas en materia de Derechos Humanos, Normas Laborales, Temas Ambientales y Anticorrupción.

El 4 de Enero del 2012, el Banco Amazonas S.A., se adhirió oficialmente al Pacto Global, con el compromiso de ser una Institución involucrada en los 10 principios del Pacto Global.

Por lo antes expuesto, Banco Amazonas S.A. presenta su sexto informe de Responsabilidad Social Corporativa, cubriendo el periodo entre el 1 de Enero hasta el 31 de Diciembre del 2020.

LOS 10 PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL DE NACIONES UNIDAS

III. DERECHOS HUMANOS

PRINCIPIO 1:
"Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia".

PRINCIPIO 2:
"Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos".

1. COMPROMISO

Banco Amazonas ha realizado una serie de campañas, con el fin de garantizar la protección de los derechos de nuestros colaboradores.

BancoAmazonas

Descripción de medidas realizadas con enfoque en derechos humanos

Fecha	Tema	Asistentes	Convocados	Porcentaje
Enero	Sensibilización sobre la prevención de Riesgos Psicosociales.	109	109	100%
Febrero	Campaña de pausas activas con el personal.	109	109	100%
Marzo	Campaña para la prevención de COVID 19 y entrega de equipos de protección.	109	109	100%
Abril	Activación de protocolo para la modalidad teletrabajo, Campaña de sensibilización de las medidas de prevención para evitar el contagio de COVID 19.	109	109	100%
Mayo	Planificación del protocolo para el retorno de actividades.	109	109	100%
Junio	Campaña de pruebas COVID para todo el personal, y modificación de las oficinas respetando el distanciamiento.	107	107	100%
Julio/Agosto	Campaña de desparasitación al personal	107	107	100%
Septiembre	Campaña de salud sexual y reproductiva.	100	100	100%
Octubre	Charla sobre salud mental.	100	100	100%
Noviembre	Campaña de prevención en el uso y consumo de tabaco, alcohol y drogas psicotrópicas.	100	100	100%
Diciembre	Charla sobre Diabetes y VIH.	100	100	100%

BancoAmazonas

Descripción de medidas realizadas con enfoque en derechos humanos

Actividad	Cumplimiento
Establecer un plan de acción con un enfoque de derechos humanos para la sensibilización de los trabajadores y servidores frente a enfermedades de transmisión sexual, con énfasis en el virus de Inmunodeficiencia Humana (VIH) charla	100%
Promover y ofertar la realización de DIABETES, para el personal vulnerable.	100%
Proveer campañas de prevención a través canales de comunicación para evitar la propagación del COVID 19.	100%

IV. ESTÁNDARES LABORALES

PRINCIPIO 3:
"Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva".

PRINCIPIO 4:
"Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción".

PRINCIPIO 5:
"Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil".

PRINCIPIO 6:
"Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación".

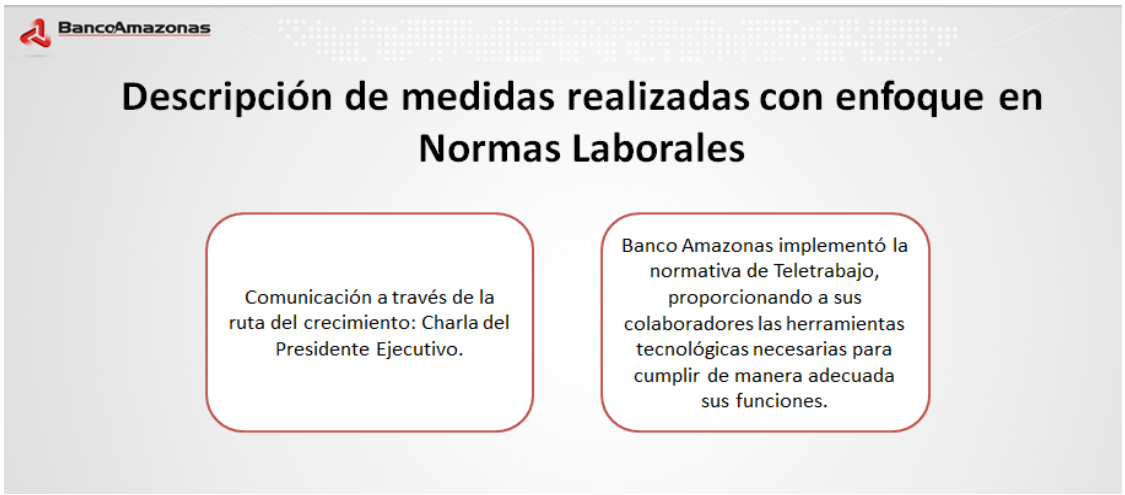
1. COMPROMISO

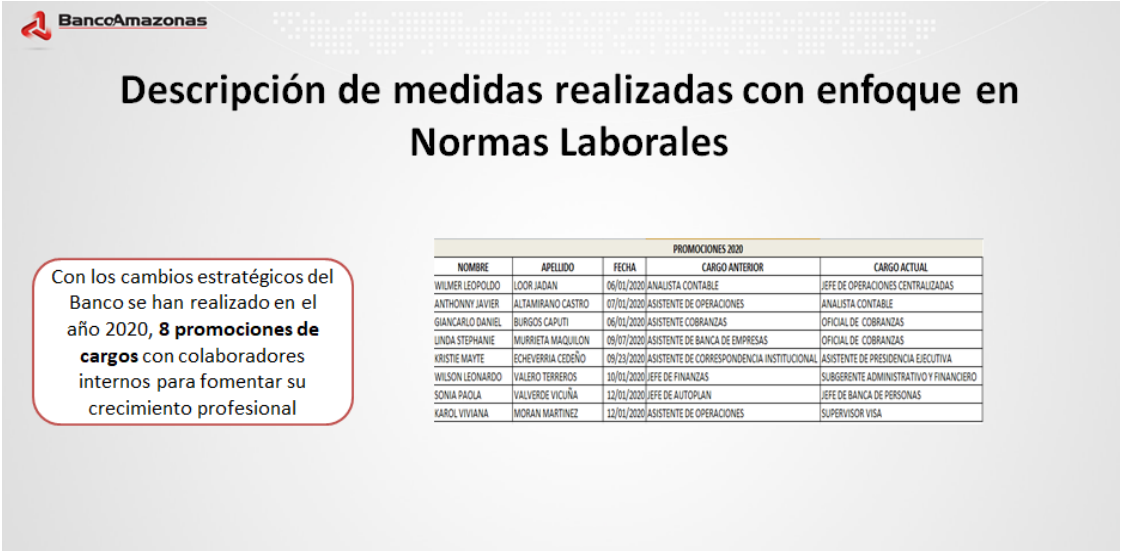
Banco Amazonas S.A, se compromete a mantener informados a sus colaboradores de los cambios, sobre las nuevas estrategias del Banco y como se encuentra dentro del sector Financiero

2. SISTEMAS

Reuniones Jefes Colaboradores

3. ACTIVIDADES





PROMOCIONES 2020

NOMBRE	APELLIDO	FECHA	CARGO ANTERIOR	CARGO ACTUAL
WILMER LEOPOLDO	LOOR JADAN	06/01/2020	ANALISTA CONTABLE	JEFE DE OPERACIONES CENTRALIZADAS
ANTHONNY JAVIER	ALTAMIRANO CASTRO	07/01/2020	ASISTENTE DE OPERACIONES	ANALISTA CONTABLE
GIANCARLO DANIEL	BURGOS CAPUTI	06/01/2020	ASISTENTE COBRANZAS	OFICIAL DE COBRANZAS
LINDA STEPHANIE	MURRIETA MAQUILON	09/07/2020	ASISTENTE DE BANCA DE EMPRESAS	OFICIAL DE COBRANZAS
KRISTIE MAYTE	ECHEVERRIA CEDEÑO	09/23/2020	ASISTENTE DE CORRESPONDENCIA INSTITUCIONAL	ASISTENTE DE PRESIDENCIA EJECUTIVA
WILSON LEONARDO	VALERO TERREROS	10/01/2020	JEFE DE FINANZAS	SUBGERENTE ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO
SONIA PAOLA	VALVERDE VICUÑA	12/01/2020	JEFE DE AUTOPLAN	JEFE DE BANCA DE PERSONAS
KAROL VIVIANA	MORAN MARTINEZ	12/01/2020	ASISTENTE DE OPERACIONES	SUPERVISOR VISA

V. MEDIO AMBIENTE

PRINCIPIO 7:
"Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente".

PRINCIPIO 8:
"Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental".

PRINCIPIO 9:
"Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente".

1. COMPROMISO

Se implementa el uso de Impresoras Centralizadas Cero Papel.

VI. ANTICORRUPCIÓN

PRINCIPIO 10:
"Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno".

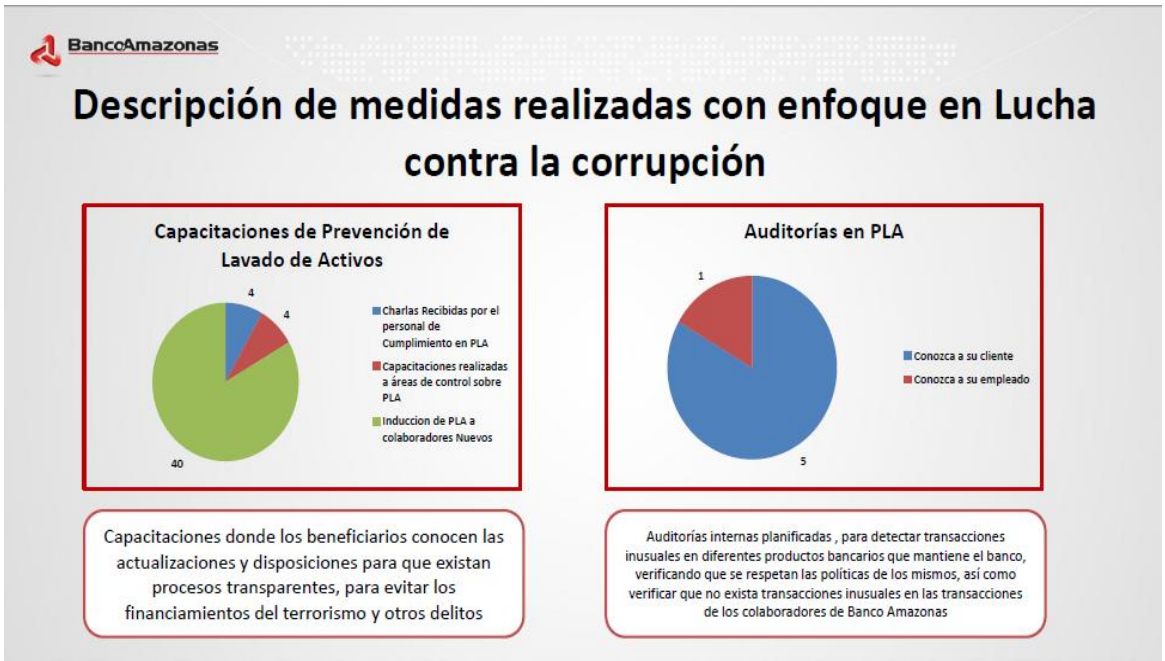
1. COMPROMISO

Banco Amazonas S.A, se compromete a mantener informados a sus colaboradores sobre la Prevención de Lavados de Activos.

2. SISTEMAS

Capacitaciones y auditorías.

3. ACTIVIDADES



LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

1. OBJETIVO

3. Salud y Bienestar.

2. META

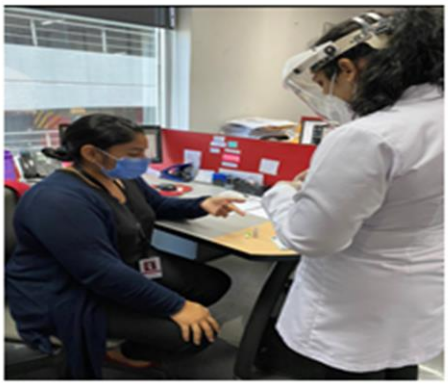
Banco Amazonas S.A, busca garantizar y promover el bienestar para todos sus colaboradores.

3. ACTIVIDAD

- Exámenes médicos ocupacionales para todos los colaboradores.
- Campañas de desparasitación.
- Charlas sobre estilo de vida saludable.

4. ACCIONES FUTURAS A IMPLEMENTAR

Implementar nuevas campañas de salud para nuestros colaboradores.



II. OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

1. OBJETIVO

12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles.

4. META

Banco Amazonas S.A, busca sensibilizar a sus colaboradores y clientes sobre el uso eficiente de los recursos.

5. ACTIVIDAD

Banco Amazonas S.A ha implementado la campaña de recolección de tapitas la cual consiste en recolectar la mayor cantidad de tapitas plásticas y el dinero recaudado será entregado a la Fundación Compartir con la finalidad de ayudar al desarrollo integral de familias ecuatorianas.